



ДО

slujiteli.rzi.vidin@mail.bg

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН/ГОСПОЖО,

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Мех. №	16 228 778
София	24.11.2016

Във връзка с поставените от Вас въпроси относно правото за получаване на допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит от служителите назначени в РЗИ-Видин, ИА „Главна инспекция по труда“ дава следното правно становище.

В държавната администрация работят както лица по служебно правоотношение, така и лица по трудово правоотношение. Работните заплати на държавните служители и на работещите по трудово правоотношение в държавната администрация се определят по реда на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (НЗСДА), като не се прилага Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Съгласно чл. 1 от НЗСДА с наредбата се определят структурата на заплатата, условията и редът за определяне и изменение на заплатите на служителите в държавната администрация.

Наредбата се прилага за служителите по служебно и по трудово правоотношение в държавната администрация (чл. 2, ал. 1 от НЗСДА).

Според чл. 3 от НЗСДА, брутната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения.

Основната месечна заплата се определя по нива и степени съгласно приложение № 1 към наредбата, като се отчита нивото на заеманата длъжност, квалификацията и професионалният опит, освен ако друго не е определено в специален закон.

Според НЗСДА допълнителните възнаграждения са: 1. допълнително възнаграждение за нощен труд; 2. допълнително възнаграждение за извънреден труд; 3. допълнително възнаграждение за работа през официалните празници; 4. допълнително възнаграждение за времето на разположение; 5. допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит не фигурира в така изброените допълнителни възнаграждения в НЗСДА.

Относно статута на директора и заместник-директора на РЗИ следва да отбележим следното: в чл. 3 от ЗДСл е посочено, че не са държавни служители по смисъла на ЗДСл лицата, които са еднолични органи или техни заместници.

Законът за администрацията (ЗА) урежда структурата на администрацията, основните принципи на организация на нейната дейност, длъжностите в нея и основните изисквания за заемането им.

Съгласно чл. 19, ал. 1 от ЗА органите на изпълнителната власт са централни и териториални. За органи на изпълнителната власт се считат и ръководителите на държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет,

които имат функции във връзка с осъществяването на изпълнителната власт (чл. 19, ал. 4, т. 4 от ЗА).

Министър-председателят, заместник министър-председателите, министрите, заместник-министрите, посочените в чл. 19, ал. 4 от ЗА еднолични органи и техните заместници и членове на колегиални органи, областните управители, заместник областните управители, кметовете на общини, на райони и на кметства, кметските наместници, заместник-кметовете на общини и на райони имат всички права по трудово правоотношение освен тези, които противоречат или са несъвместими с тяхното правно положение (чл. 19а, ал. 1 от ЗА).

В чл. 8, ал. 2 от Закона за здравето е посочено, че регионалните здравни инспекции се създават, преобразуват и закриват от Министерския съвет.

С оглед гореизложеното, споделяме следното мнение: спрямо директора на РЗИ и неговия заместник не би следвало да се прилага НЗСДА, т. е. те имат всички права по трудово правоотношение, в т. ч. и право на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит. За останалите служители, които работят по трудово правоотношение в РЗИ, се прилага НЗСДА.

ГЕОРГИ МИЛЧИН
Главен секретар